

Na temelju odredbi. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ((NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04) i Zakona o radu (137/04. – pročišćeni tekst) Medicinski fakultet Sveučilišta u Splitu, Split, Šoltanska 2 (u daljnjem tekstu: poslodavac), zastupan po dekanu prof. dr. sc. Stipanu Jankoviću i mr. sc. Nenad Karanović, dr. med. iz Splita, (u daljnjem tekstu: radnik) sklopili su dana 30. prosinca 2005. sljedeći

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim se ugovorom između poslodavca i radnika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu od 2 sata dnevno.

Radnik otpočinje s radom 1. siječnja 2006. godine.

Članak 2.

Radnik je zaposlen na radnom mjestu ASISTENTA, na kojem obavlja sljedeće poslove:

- sudjeluje u izvođenju dijelova nastavnog procesa odgovarajuće znanstvene discipline odnosno znanstvenog područja;
- organizira i izvodi praktični rad (vježbe) i stručnu praksu u sklopu nastavnog procesa pod nadzorom nastavnika;
- zamjenjuje nastavnika u dijelu nastave;
- asistent i viši asistent vodi samostalno seminarsku nastavu koju im povjerava nastavnik odnosno katedra,
- vodi kolokvije i druge oblike trajne provjere znanja studenata i pomaže u provođenju ispita pod nadzorom nastavnika;
- sudjeluje u znanstvenom radu i objavljuje rezultate svog rada;
- sudjeluje u unapređenju svoje struke objavljujući znanstvene odnosno stručne radove;
- sudjeluje u praćenju i vrednovanju nastavnog rada;
- sudjeluje u radu tijela uprave Fakulteta;
- usavršava se prateći razvitak svoje znanstvene discipline i struke, te nastavne teorije i prakse;
- obavlja i druge poslove iz djelokruga svoga rada određene od strane tijela uprave Fakulteta, Fakultetskog vijeća, katedre i predstojnika ustrojbene jedinice.

Članak 3.

Radnik poslove iz članka 2. ovog ugovora obavlja u Kliničkoj bolnici Split i na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Splitu.

Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 5.

Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu istodobno kod poslodavca i u Kliničkoj bolnici Split, čime ostvaruje jedinstveno radno vrijeme od 40 sati tjedno neophodno za ostvarivanje znanstvenog, nastavnog i stručnog rada.

Članak 6.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora propisuje se Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Ovaj ugovor poslodavac i radnik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i radnik dužni su se pridržavati otkaznih rokova iz Zakona o radu i Pravilnika o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka radniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj ugovor.

Poslodavac je dužan radniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 9.

Rad radnika izvan Fakulteta, te novčani ili drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa radnikovim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Radnik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi i Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za radnika ili ako s njima reguliraju nova prava radnika.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu ili ovim ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za radnika najpovoljnije.

Članak 11.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a radnik jedan (1) primjerak.

U Splitu, 30.12.2005.

Broj: 1-1/77


ZA POSLODAVCA

Dekan


Prof. dr. sc. Stipan Janković



RADNIK


Mr. sc. Nenad Karanović